

CONDITIONS TARIFAIRES APPLICABLES AU 01/01/2019

Validées en Conseil d'Administration le 17 décembre 2018 (Règlement Intérieur disponible sur votre espace Adhérents)

FRAIS D'ADHESION	1 salarié	De 2 à 9 inclus	10 salariés et plus
	92 € H.T.	145 € H.T.	465 € H.T.

COTISATIONS FORFAITAIRES ANNUELLES		De 1 à 5 salariés	De 6 à 29 salariés	De 30 à 49 salariés	De 50 à 249 salariés	≥ à 250 salariés
ENTREPRISES AVEC VISITES EN CENTRES FIXES APST37	Salarié ne relevant pas d'un facteur de risque de type SIR/SIA (surveillance individuelle))	76 € H.T.	79 € H.T.	84 € H.T.	89 € H.T.	98 € H.T.
	Salarié relevant d'un facteur de risque de type SIR/SIA (surveillance individuelle renforcée)*	115 € H.T.	118 € H.T.	124 € H.T.	131 € H.T.	145 € H.T.
ENTREPRISES AVEC VISITES EN CAMION	Salarié ne relevant pas d'un facteur de risque de type SIR/SIA (surveillance individuelle)	105 € H.T.	109 € H.T.	113 € H.T.	117 € H.T.	128 € H.T.
	Salarié relevant d'un facteur de risque de type SIR/SIA (surveillance individuelle renforcée)*	146 € H.T.	149 € H.T.	155 € H.T.	161 € H.T.	177 € H.T.

CONTRIBUTION A LA VISITE		
ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE	Salarié intérimaire ne relevant pas d'un facteur de risque de type SIR/SIA (surveillance individuelle)	99 € H.T.
	Salarié intérimaire relevant d'un facteur de risque de type SIR/SIA (surveillance individuelle renforcée)*	134 € H.T.
ENTREPRISES AFFILIÉES PRESTAMED / CMB	Salarié ne relevant pas d'un facteur de risque de type SIR/SIA (surveillance individuelle)	115 € H.T.
	Salarié relevant d'un facteur de risque de type SIR/SIA (surveillance individuelle renforcée)*	150 € H.T.

* SIR/SIA : selon la Loi El Khomri n° 2016-1088 du 8 août 2016

Intervention des Intervenants de Prévention : au delà de 5 jours, il sera facturé 450 € HT / 1/2 journée

FRAIS DE GESTION POUR PRISE EN CHARGE D'UNE MODIFICATION	de liste des salariés	de planning (hors délai)
	92 € H.T.	25 € H.T.

INDEMNITES D'ABSENCE	Absence Salarié d'Entreprise	Absence Salarié Intérimaire	Absence Salarié Prestamed / CMB
	95 € H.T.	99 € H.T.	115 € H.T.